

TUSSENAKKOORD

over de nieuwe pensioenregeling voor de medewerkers van Nederlands Loodswezen B.V.

Woensdag 24 april 2024

Partijen hebben op woensdag 24 april 2024 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

1. Looptijd:

Van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2029 (5 jaar).

2. Overeenkomst pensioenregeling

- Voor de huidige pensioenregeling (lopend van 1 januari 2024 t/m 31 december 2024) resteert een budget van ca. € 800.000. Dit budget wordt aangewend voor indexatie van de pensioenaanspraken van actieve deelnemers. De hoogte van indexatie wordt eind 2024 definitief vastgesteld op basis van het daadwerkelijke resterende pensioenbudget over 2024, de op dat moment actieve deelnemers en de op dat moment geldende marktomstandigheden.
 - Met ingang van 1 januari 2025 wordt een nieuwe pensioenregeling ingevoerd conform de Wet toekomst pensioenen.
 - De pensioenregeling betreft een flexibele premiereregeling zonder risicodelingsreserve en zonder collectieve uitkeringsfase. De belangrijkste kenmerken van de pensioenregeling zijn beschreven in paragraaf 3 ('Kenmerken pensioenregeling').
 - De tot en met 31 december 2024 reeds opgebouwde pensioenaanspraken blijven verzekerd bij de huidige uitvoerder en worden door deze wijziging niet aangetast.
 - Het budget voor de pensioenregeling is met 31,5% van de som van de pensioengrondslagen ongewijzigd gebleven.
 - De compensatie van medewerkers voor de overgang van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling wordt buiten de pensioenregeling vormgegeven.
 - De hoogte van de compensatie is gebaseerd op de volgende methodiek. Er wordt een vergelijking gemaakt tussen de toekomstige opbouw in de huidige regeling (DB-regeling met een opbouwpercentage van 1,875%) ten opzichte van de toekomstige opbouw in de nieuwe regeling. Het pensioenresultaat in de nieuwe regeling wordt bepaald op basis van 2.000 verschillende scenario's, gebaseerd op de door DNB voorgeschreven scenario'set. Vervolgens worden de volgende uitkomsten met elkaar vergeleken:
 - (A) het pensioenresultaat van de nieuwe regeling in het 40^e percentiel,
 - (B) het pensioenresultaat in de huidige regeling (zonder rekening te houden met korting danwel indexatie).Indien het pensioenresultaat onder (A) lager is dan het pensioenresultaat onder (B), dan wordt de hoogte van de compensatie zodanig vastgesteld dat het verschil in pensioenresultaat tussen (A) en (B) wordt gecompenseerd.
- De meeste deelnemers zullen er door de voorgenomen wijzigingen naar verwachting op vooruit gaan (voor hen is compensatie dus niet nodig). Voor alle deelnemers geldt dat zij (mede vanwege de genoemde compensatie) er in 60% van alle doorgerekende scenario's op vooruit zullen gaan.
- De compensatie komt voor rekening van de werkgever en valt buiten het budget dat hiervoor is beschreven. Op basis van de beschreven methodiek en het deelnemersbestand per eind 2023 is de inschatting dat de totale kosten voor compensatie voor 2025 ca. € 75.000 bedragen. De totale compensatie voor deelnemers is gemaximeerd op € 100.000 per jaar. Indien de kosten voor de compensatie deze grens overschrijven, zullen partijen in overleg treden om de compensatie zodanig aan te passen dat de kosten niet hoger zijn dan € 100.000 per jaar.

3. Kenmerken pensioenregeling

De gedetailleerde kenmerken van de pensioenregeling vanaf 1 januari 2025 zijn vastgelegd in het pensioenreglement. De belangrijkste elementen zijn hieronder opgenomen.

1. De werknemer heeft recht op een beschikbare premie ten behoeve van de opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum. Daarnaast zijn de volgende elementen verzekerd voor de werknemer:
 - a. partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum,
 - b. wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum,
 - c. premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (ongewijzigd ten opzichte van de huidige regeling),
 - d. Anw-hiaatpensioen (ongewijzigd ten opzichte van de huidige regeling).
2. De hoofdlijnen van de pensioenregeling zijn als volgt:
 - a. De standaard pensioenleeftijd is 68 jaar.
 - b. De beschikbare premie ten behoeve van de opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum, is maximaal 30% van de pensioengrondslag. N.B.: Op dit moment is het fiscaal maximaal toegestane premiepercentage in de nieuwe regeling gelijk aan 30%. Indien het fiscaal maximaal toegestane premiepercentage lager wordt, zullen partijen in overleg treden om de pensioenregeling zodanig aan te passen dat het premiepercentage voldoet aan het fiscale maximum.
 - c. Het nabestaandenpensioen bestaat uit de volgende onderdelen:
 - i. Het verzekerde partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum is gelijk aan 30% van het pensioengevend salaris.
 - ii. Het verzekerde wezenpensioen is gelijk aan 40% van het partnerpensioen.
 - d. De AOW franchise is gelijk aan de minimaal fiscaal toegestane AOW franchise (in 2024: € 17.454). Het maximum pensioengevend salaris is gelijk aan het fiscaal maximaal toegestane pensioengevende salaris (in 2024: € 137.800).
 - e. De totale pensioenpremie bestaat uit de door de uitvoerder berekende reguliere premie vermeerderd met kosten. De totale pensioenpremie bedraagt jaarlijks maximaal 31,5% van de som van de pensioengrondslagen (zijnde het pensioengevend salaris verminderd met de AOW franchise).
 - f. De totale pensioenpremie wordt verdeeld tussen werkgever en werknemer in de verhouding 2/3 – 1/3. Uitgaande van een totale premie van 31,5% is het werkgeversdeel 21,0% en het werknemersdeel 10,5% van de pensioengrondslag. Dit is ongewijzigd ten opzichte van de huidige pensioenregeling, waardoor de wijziging van de pensioenregeling geen impact heeft op de salarisstroom van deelnemers.
 - g. De in dit lid onder a tot en met g opgenomen afspraken gelden voor zover de door de uitvoerder berekende reguliere premie kleiner of gelijk is aan 31,5% van de som van de pensioengrondslagen. Indien de door de uitvoerder berekende reguliere premie hoger is dan 31,5% van de som van de pensioengrondslagen, zullen partijen in overleg treden om de pensioenregeling zodanig aan te passen dat de totale premie niet hoger is dan 31,5% van de som van de pensioengrondslagen.

Daarnaast zijn de volgende onderdelen uit het CAO-artikel over pensioen (Artikel 54) ongewijzigd gebleven:

3. Het Pensioenreglement Overgangsregeling FLO'ers van Aegon Levensverzekering N.V. voor de werknemers van Nederlands Loodswezen B.V. en de met haar gelieerde ondernemingen onder contractnummer 45336, is van toepassing voor de werknemer die onder de FLO-regeling valt.

4. Het pensioengevend salaris is de som van het salaris, de vakantietoeslag (m.u.v. de vakantietoeslag over overwerk), de 13e maand en de vast overeengekomen toeslagen als bedoeld in de artikelen 36, 40--, 41, 42 en 45 van deze cao tot het fiscaal toegestane maximum conform artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964 (in 2024: € 137.800).
5. Werknemers die op 30 april 2011 in dienst waren bij de werkgever ontvangen een persoonlijke toeslag plus een eventuele aanvulling daarop conform het bepaalde in lid 6 en lid 7. Werknemers die vanaf 1 mei 2011 in dienst zijn gekomen ontvangen geen persoonlijke toeslag of aanvulling.
6. Persoonlijke toeslag;
 - a. De persoonlijke toeslag per maand is met ingang van 2016 gelijk aan het totaal van de persoonlijke toeslag en de aanvulling persoonlijke toeslag in december 2015. De persoonlijke toeslag maakt geen deel uit van de pensioengrondslag noch van de grondslag voor het bepalen van de FLO;
 - b. De persoonlijke toeslag wordt jaarlijks, voor het eerst per 1 januari 2016, verhoogd conform artikel 33 van de CAO.
 - c. De persoonlijke toeslag zal in enig jaar nooit hoger worden vastgesteld dan de eigen bijdrage die de werknemer feitelijk verschuldigd is aan de totale pensioenpremie.
 - d. Bij uitbreiding van het dienstverband wordt de toeslag niet aangepast.
 - e. Bij vermindering van het dienstverband wordt de toeslag naar rato aangepast. De toeslag wordt niet meer verhoogd bij een eventuele uitbreiding op een later moment.
 - f. Bij in- of uitdiensttreding halverwege de maand worden de premie en de toeslag naar rato verrekend.
7. Tijdens arbeidsongeschiktheid is de pensioenopbouw voor de werknemer 100%. Wanneer de werknemer een WIA-uitkering ontvangt geldt er een premievrijstelling.
8. Van het gestelde in de leden 1 tot en met 6 van dit artikel kan in de individuele arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer niet worden afgeweken.



Aldus overeengekomen te Hoek van Holland,

Namens de werkgever:

Nederlands Loodswezen B.V.

H.B.W. Broers
Directeur

[Nancy van der Drift \(Jun 25, 2024 17:32 GMT+2\)](#)

N. van der Drift
Manager HR

Namens de vakorganisaties:

FNV Overheid

[Ozcan Colak \(Jun 19, 2024 08:52 GMT+2\)](#)

Ö. Colak
Bestuurder

CNV Publieke diensten

[A. van Os \(Jun 21, 2024 15:59 GMT+2\)](#)

A. van Os
Bestuurder

Vakbond Personeel Loodswezen

[Marnix van Ark \(Jun 19, 2024 08:50 GMT+2\)](#)

M. van Ark
Bestuurder












Tussenakkoord pensioen 2025


Final Audit Report


2024-06-25


Created:	2024-06-18
By:	Anita Mehlbaum (a.mehlbaum@loodswezen.nl)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAWLqYCFPTeEMAV7CpH5KVwLvEagzSDmwn


"Tussenakkoord pensioen 2025" History


-  Document created by Anita Mehlbaum (a.mehlbaum@loodswezen.nl)
2024-06-18 - 12:23:10 PM GMT
-  Document emailed to marnixvanark@outlook.com for signature
2024-06-18 - 12:23:47 PM GMT
-  Email viewed by marnixvanark@outlook.com
2024-06-19 - 6:50:02 AM GMT
-  Signer marnixvanark@outlook.com entered name at signing as Marnix van Ark
2024-06-19 - 6:50:27 AM GMT
-  Document e-signed by Marnix van Ark (marnixvanark@outlook.com)
Signature Date: 2024-06-19 - 6:50:29 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to ozcan.colak@fnv.nl for signature
2024-06-19 - 6:50:30 AM GMT
-  Email viewed by ozcan.colak@fnv.nl
2024-06-19 - 6:51:03 AM GMT
-  Signer ozcan.colak@fnv.nl entered name at signing as Ozcan Colak
2024-06-19 - 6:52:33 AM GMT
-  Document e-signed by Ozcan Colak (ozcan.colak@fnv.nl)
Signature Date: 2024-06-19 - 6:52:35 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to andrevanos55@gmail.com for signature
2024-06-19 - 6:52:36 AM GMT
-  Email viewed by andrevanos55@gmail.com
2024-06-21 - 1:51:16 PM GMT


 Signer andrevanos55@gmail.com entered name at signing as A.van Os
2024-06-21 - 1:59:33 PM GMT


 Document e-signed by A.van Os (andrevanos55@gmail.com)
Signature Date: 2024-06-21 - 1:59:35 PM GMT - Time Source: server


 Document emailed to h.broers@loodswezen.nl for signature
2024-06-21 - 1:59:37 PM GMT


 Email viewed by h.broers@loodswezen.nl
2024-06-25 - 2:15:52 PM GMT


 Signer h.broers@loodswezen.nl entered name at signing as HBW B
2024-06-25 - 2:16:11 PM GMT

 Document e-signed by HBW B (h.broers@loodswezen.nl)
Signature Date: 2024-06-25 - 2:16:13 PM GMT - Time Source: server

 Document emailed to Nancy van der Drift (n.vanderdrift@loodswezen.nl) for signature
2024-06-25 - 2:16:14 PM GMT

 Email viewed by Nancy van der Drift (n.vanderdrift@loodswezen.nl)
2024-06-25 - 3:32:08 PM GMT

 Document e-signed by Nancy van der Drift (n.vanderdrift@loodswezen.nl)
Signature Date: 2024-06-25 - 3:32:38 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.
2024-06-25 - 3:32:38 PM GMT